



I CONFERÊNCIA MUNICIPAL DOS DIREITOS DA MULHER DE GUARATUBA

V CONFERÊNCIA ESTADUAL DE POLÍTICAS PARA AS Mulheres do Paraná
As Mulheres, os Territórios e as Cidades

Todas as propostas apresentadas pelos grupos de trabalho do Eixos Temáticos, específicos e transversais, foram aprovadas na Plenária Final conforme regimento aprovado de votação de 50% + 1, constarão no relatório da Conferência, e servirão como diretrizes e proposições para o Plano Municipal de Políticas para as Mulheres (Art 7º.; § 1º). Foi chamada nova votação para ordem de classificação das propostas, sendo contabilizada por porcentagem (%) conforme número de delegadas votantes no momento das referidas votações.

As 5 principais propostas na ordem classificatória são:

EIXO 2: Trabalho, Equidade Salarial e Autonomia Econômica - 100%
Escola Integral na Educação infantil e educação fundamental e programas para permitir a mulher trabalhar.

EIXO 6: Saúde Integral e Bem-Estar da Mulher - 100%
Construção de um Centro Municipal Integral da Saúde da Mulher Cis e Trans (Saúde ginecológica, mental, hormonal, fibromiálgico com exames específicos).

EIXO 1: Democracia, Participação e Governança das Mulheres - 95.5%
Criação da Secretaria Municipal de atendimento à mulher, orientando-a para o trabalho de gênero na interseccionalidade com as demais secretarias municipais de forma participativa e descentralizada nos moldes da Secretaria Nacional da Política para a mulher.

EIXO 5: Educação Não Sexista e Cultura para Igualdade - 92,5%
Criação de espaços de convivência nos bairros para atividades artísticas, culturais, que promovam a cultura de igualdade e educação não-sexista.

EIXO 1: Democracia, Participação e Governança das Mulheres - Transversal – 91%
Priorizar o reconhecimento e importância dos coletivos de mulheres para a fiscalização da aplicação dos recursos públicos por meio da garantia de espaços de fala e decisões.

PROPOSTAS POR EIXOS TEMÁTICOS E TRANSVERSAIS

EIXO 1: Democracia, Participação e Governança das Mulheres

- 1- Criação da Secretaria Municipal de atendimento à mulher, orientando-a para o trabalho de gênero na interseccionalidade com as demais secretarias municipais de forma participativa e descentralizada nos moldes da Secretaria Nacional da Política para a mulher. **95.5 %**
- 2- Priorizar a participação feminina em cursos oferecidos pelo município, remunerados ou não, separando uma cota de gênero para contribuir para a formação e qualificação da mulher. **45,5%**
- 3- Realizar capacitação de mulheres – programas de mentoria – política para mulher – capacitar mulheres interessadas em candidaturas e cargos eletivos ou posições de liderança. **52%**

Transversal - Priorizar o reconhecimento e importância dos coletivos de mulheres para a fiscalização da aplicação dos recursos públicos por meio da garantia de espaços de fala e decisões em conselhos e outros espaços de liderança e poder, bem como a destinação de fomento. **91%**

EIXO 2: Trabalho, Equidade Salarial e Autonomia Econômica

- 1- Promoção de cursos, programas de formação e apoio a empreendimentos para catadores de recicláveis, pescadoras e assemelhadas, artesãs e trabalhadoras rurais. **82,5%**
- 2- Escola Integral na Educação infantil e educação fundamental e programas para permitir a mulher trabalhar. **100%**
- 3- A promoção de ações de prevenção e combate à violência no trabalho com foco na proteção das mulheres contra assédio moral, sexual e obstétrico. **45,5%**
- 4- Assessoria previdenciária para as trabalhadoras de recicláveis, pescadoras, artesãs e trabalhadoras rurais. **50%**
- 5- Programa de recolocação no mercado de trabalho para ex-detentas e mulheres acima de 40 anos. **78%**

Transversal – Criação de um “OPM” (Organismo de Política para Mulheres). **54%**

EIXO 3: Territórios Livres de Violência e Qualificação das Redes de Atenção à Mulher

- 1- Constituição de um Fórum Municipal Permanente, em parceria com o CMDM que amplie e aprofunde a participação das mesmas nos debates e ações junto às redes de atenção e proteção, pautando os debates sobre prevenção contra a violência doméstica e divulgação de leis e ações de proteção, bem como uma grande rede de apoio e solidariedade, trazendo para o fórum uma representação efetiva das mulheres de nossa cidade, oriundas das entidades, associações, escolas, grupos, conselhos e população em geral. **60%**
- 2- Parcerias com o comércio local para priorização de contratação de mulheres vítimas de violência doméstica. **52%**
- 3- Priorizar o atendimento as mulheres vítimas de violência na rede municipal de saúde. **54%**
- 4- Acrescentar na Lei como medida cautelar diversa da prisão e obrigatoriedade do homem participar do grupo terapêutico sobre violência contra a mulher. **39%**
- 5- Contratação e capacitação de profissionais para a Patrulha Maria da Penha no município, incluindo a área rural. **61%**

Transversal – Integração das políticas públicas municipal para desenvolver geração de renda e autonomia das mulheres vítimas de violência em cursos de qualificação profissional, fomento em empreendedorismo, inserção em feiras locais e no mercado de trabalho. **48%**

EIXO 4: Direito ao Território e Sustentabilidade

- 1- Regularização fundiária no campo e na cidade, garantindo a titularidade feminina dos imóveis. **65%**
- 2- Saneamento sustentável na área urbana e na rural, tendo a mulher como protagonista, para receber capacitação e material para implantação. **56,5 %**
- 3- Ampliar as rotas e horários de transporte público, rural e urbano, priorizando agrupamentos de moradores. **67%**

- 4- Valorizar o conhecimento ancestral feminino com relação às hortas, aos pomares e produção de ervas medicinais, incrementado por apoio técnico. **58,5%**
- 5- Ampliar a acessibilidade urbana com calçadas, faixas de pedestres e planejamento urbanístico voltado às mulheres idosas e às mulheres de PCDs. **45,5%**

Transversal

- 1 - Suporte técnico, capacitação e insumos. **39%**
- 2 - Ampliar os locais de atendimento público para saúde, educação, esporte e lazer na área rural. **67%**

EIXO 5: Educação Não Sexista e Cultura para Igualdade

- 1- Criação de GT Educação não-sexista para cultura da igualdade na APMF. **68,5%**
- 2- Criação de espaços de convivência nos bairros para atividades artísticas, culturais, que promovam a cultura de igualdade e educação não-sexista. **92,5%**
- 3- Resolução que recomenda a proteção de profissionais que trabalhem a temática de igualdade de gênero e educação não-sexista. **55,5%**
- 4- Utilização de espaço futuro da Procuradoria da Mulher para grupos reflexivos sobre educação não-sexista privilegiando a participação dos homens. **42%**
- 5- Criação de espaço Kids para EJA, como forma de promoção da cultura de igualdade. **87%**

Transversal – Construir programa educativo ministrado por professores habilitados (certificados através de cursos oferecido pelo MEC) a ministrarem aulas sobre a temática educação não-sexista, realizando a Semana Estadual da Identidade com atividades culturais e artísticas enfatizando o protagonismo juvenil. **66%**

EIXO 6: Saúde Integral e Bem-Estar da Mulher

- 1- Construção de um Centro Municipal Integral da Saúde da Mulher Cis e Trans (Saúde ginecológica, mental, hormonal, fibromiálgico com exames específicos). **100%**
- 2- Construção de um Centro de Convivência Municipal para mulheres. Espaço de Convivência, terapias, capacitação profissional, grupos de apoio, artesanatos. **86%**
- 3- Disponibilizar horários especiais, ampliados para mulheres que trabalham fora de casa para consultas para elas e seus filhos. **74,5%**
- 4- Serviço de maternidade com espaço físico e profissional baseados nos protocolos humanizados de gestação, parto e puerpério. **56%**
- 5- Ampliação e maior divulgação e acesso a programas de educação sexual e reprodutiva e também da distribuição de absorventes. **72%.**

Transversal - Instituir uma organização de Políticas para as mulheres com o objetivo de angariar e planejar recursos específicos para a saúde da mulher. **58%**

Este documento não é o relatório final da conferência, mas um compilado resumido das propostas apresentadas e votadas para fins de divulgação.